

Modellprojekt

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

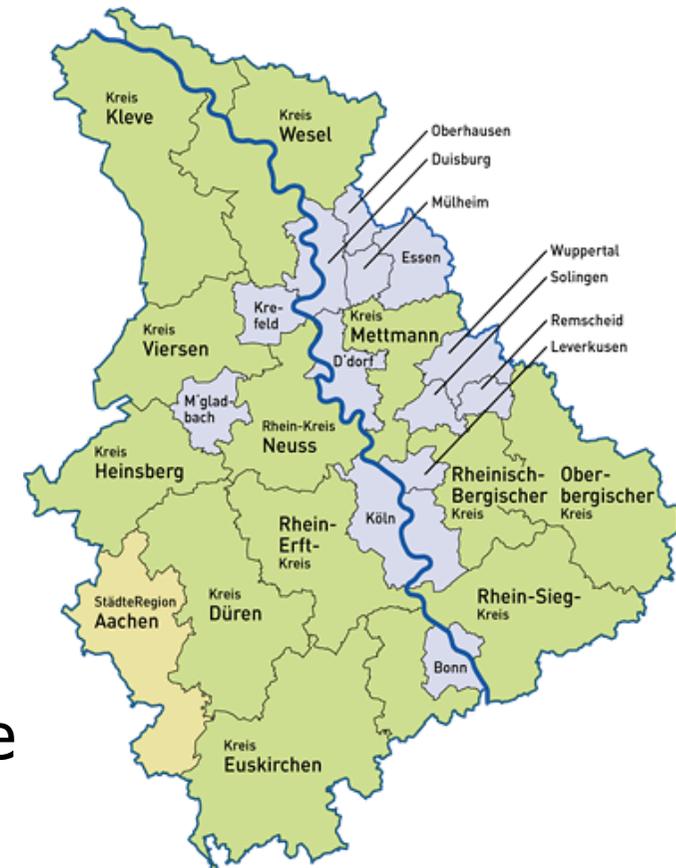
Thomas Fonck
Landschaftsverband Rheinland (LVR)

Der Landschaftsverband Rheinland

Regionaler Kommunalverband
der 13 kreisfreien Städte und
12 Kreise sowie der
StädteRegion Aachen
im Rheinland

Erfüllt Aufgaben in der

- » Behinderten –und Jugendhilfe
- » Psychiatrie
- » Kultur



Aufgaben des Landschaftsverband Rheinland im Bereich der Eingliederungshilfe

Leistungen für Menschen mit
Behinderung in den Lebens-
bereichen

- » Wohnen
 - » stationäre Wohnformen
 - » ambulantes Wohnen
 - » tagesstrukturierende Leistungen
- » Arbeit und Beschäftigung
 - » Werkstatt für behinderte Menschen



Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Begriffsbestimmung

- » alternatives Leistungsangebot im Bereich Arbeit und Beschäftigung
 - » im Rahmen von geringfügigen Beschäftigungsverhältnissen (sog. „Minijobs“) bei Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern des allgemeinen Arbeitsmarktes
 - » stundenweise Beschäftigung → individuell und flexibel vereinbart
 - » wöchentlicher Beschäftigungsumfang von mindestens 5 Stunden bis maximal 14,75 Stunden
 - » ≠ „Reha-Zuverdienst“
-

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Ausgangspunkte

- » Empfehlungen/Arbeitshilfe des Deutschen Vereins zu Zuverdienstmöglichkeiten im Bereich des SGB XII
(Berlin März/Juni 2009)
 - » Studie der Freudenberg Stiftung: Zuverdienst als Chance zur Teilhabe psychisch kranker und behinderter Menschen
(Weinheim 2008)
-

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Zielgruppe

- » Menschen mit wesentlicher Behinderung im Sinne des § 53 SGB XII
 - » als alternative Form der Teilhabe am Arbeitsleben anstelle
 - einer Beschäftigung im Arbeitsbereich einer WfbM
 - einem Besuch einer Tagesstätte (Leistungstyp 22)
 - der Teilnahme an einer tagesstrukturierenden Maßnahme (Leistungstyp 23 bzw. Leistungstyp 24)
 - ➔ für diejenigen Personen, für die die Teilhabe am Arbeitsleben im Vordergrund steht
-

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Förderung

- » an Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber:
 - monatlichen Zuschuss in Höhe von 75 Prozent des nachgewiesenen Arbeitgeberbruttolohns
 - ➔ zur Sicherstellung der fachpraktischen Anleitung sowie der fachlichen (pädagogischen) Begleitung und zum Ausgleich einer behinderungsbedingten verminderten Leistungsfähigkeit des beschäftigten Menschen mit Behinderung

 - » an Menschen mit Behinderung
 - Übernahme der Fahrtkosten im Rahmen der Kosten des ÖPNV
-

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Gewinnung von Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern

» die Auswahl der Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber erfolgte nach Prüfung eines eingereichten Umsetzungskonzepts und der wirtschaftlichen Situation der Unternehmen und Beschlussfassung durch den Landschaftsausschuss

→ 29 Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber

Integrationsprojekte	11
Klassische Arbeitgeber	3
Sozialwirtschaft	10
„Arbeitsprojekte“	2
WfbM	3

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Zugangssteuerung und Laufzeit

- » Zugangssteuerung sowie die Bewilligung der Leistung im Einzelfall erfolgt durch das Fallmanagement der LVR-Fachbereiche Sozialhilfe I und II
 - » Finanzierung im Rahmen einer Modellförderung aus Mitteln der Eingliederungshilfe 3-jährige Modellphase: Januar 2012 bis Dezember 2014
-

Beschäftigungsmöglichkeiten als Zuverdienst

Gewinnung von Menschen mit Behinderung

- » über den **Fachausschuss der WfbM** bzw. über die **Hilfeplankonferenzen**
 - » über die ausgewählten **Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber**
 - » über das **regionale Trägernetzwerk**
-

Dank und Kontakt

Thomas Fonck

0221/809-7220

thomas.fonck@lvr.de

www.zuverdienst.lvr.de
