



Mentoring für Frauen – schneller ins Karriereoberhaus

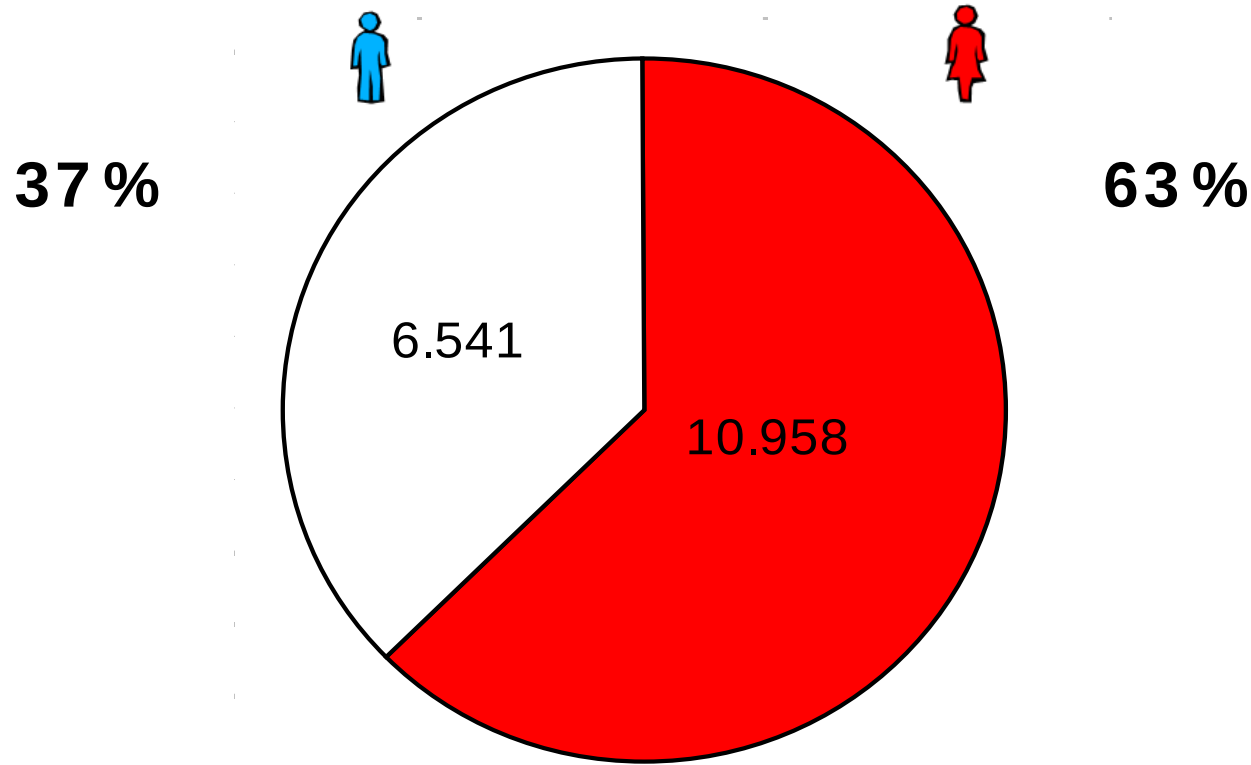
Lohnhallengespräch Bottrop

03.04.2014

Was Sie heute über Mentoring erfahren:

- 
- 1. Ziel**
 - 2. Definition**
 - 3. Verlauf**
 - 4. Nutzen und Erfolge**
 - 5. Ausblick**
 - 6. Resümee**

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

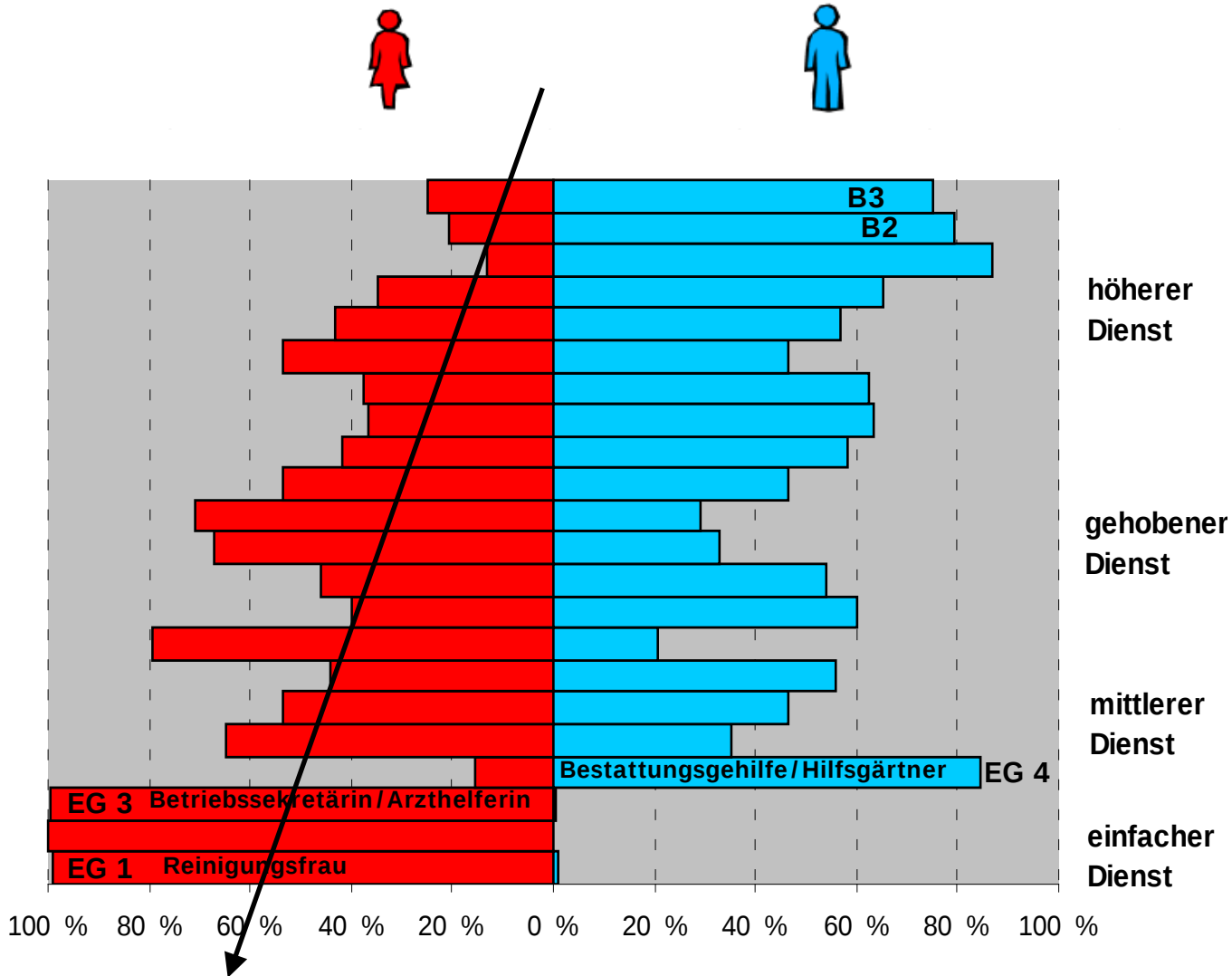


17.499 Beschäftigte der Stadt Köln

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Männer und Frauen - im Lot?

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern



- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Es fehlt nicht an Frauen, die es können, sondern an Frauen, die es dürfen.

Rita Süßmuth

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

- Ziel
- Begriff
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee



4. Frauenförderplan 2011–2013



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

4. Frauenförderplan

Frauen in Führung Quote

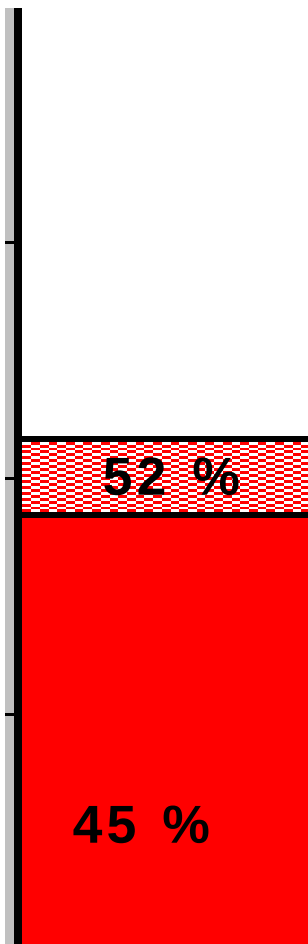


Stadt Köln

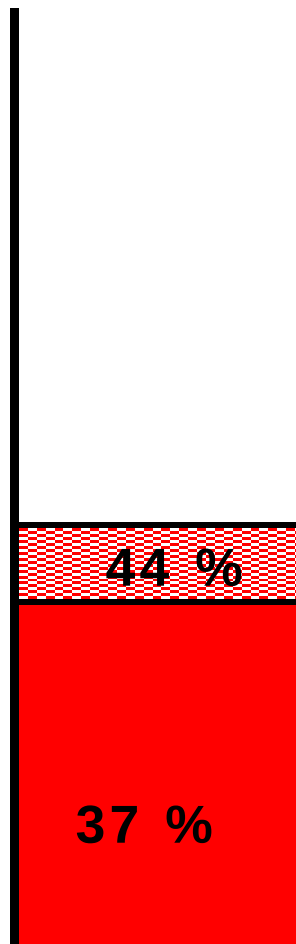


Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

mit Kitas



ohne Kitas



Ziel

Ist

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Frauen im Management Quote



Ist

Führungsebene	Funktionen	Gesamt		%
1	Dezernate (Beigeordnete)	7	3	43
2	Leitung von Ämtern Museen Intendanten	60	14	23
3	stellv. Amtsleitungen etc.	40	7	18
4	Abteilungen Stabstellen etc.	163	64	39
Summe		270	88	33

Ziel 2013

%		verantwortlich
57	4	Rat
42	25	OB
35	14	OB oder Dezernentin/De zernent
45	73	OB oder Dezernentin/De zernent
43	116	

Ziel erreicht ?

71%
29%
32%
44%
40%

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Maßnahmen

- **Frühzeitige Aktionspflicht bei Vakanzen:**
Ausschau halten – Nachfolgerin aufbauen!
- **Teilzeit in Management:**
3,5 % Männer - 3,5 % Frauen
- **Quote für Führungsfortbildung**
- **Netzwerk „Frauen höherer Dienst“**
- **Coaching**
- **Mentoring und Cross-Mentoring mit Kölner Unternehmen**

- **Ziel**
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Gender Pay Gap

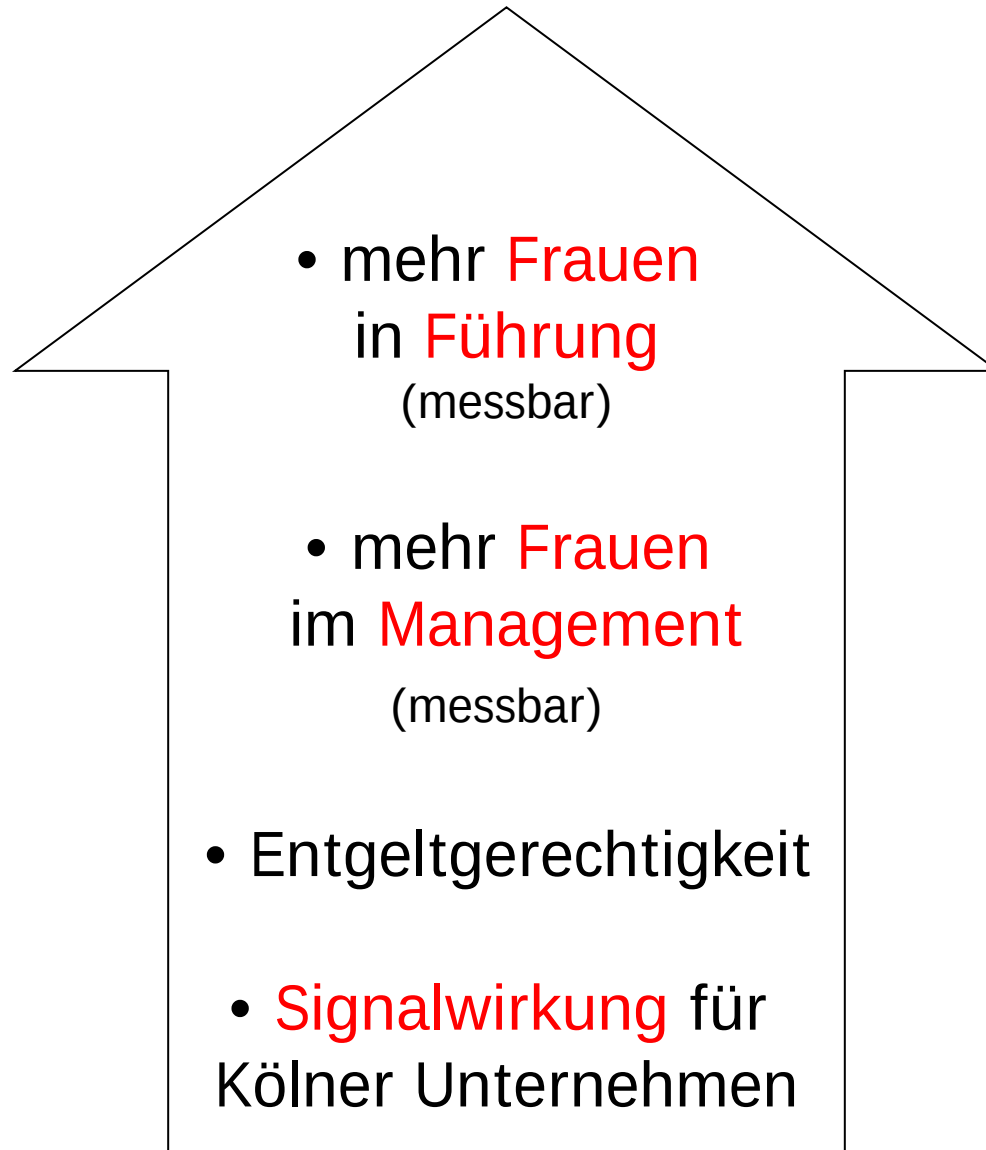
Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

Verdienst- abstand			Differenz
	17,94 €	19,90 €	 9,85 %
Brutto pro Stunde			
Ziel 2013			7,00 %

- **Ziel**
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee



Welche **Ziele** sollen mit Mentoring erreicht werden?



- **Ziel**
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Definition

Was ist Mentoring?



- Ziel
- **Definition**
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee



Allgemein bezeichnet das Wort "Mentor" die Rolle eines Ratgebers.

In der griechischen Mythologie war **Mentor** ein enger Freund des Odysseus und der Erzieher von dessen Sohn Telemach, dem er als Ratgeber und Vertrauter zur Seite stand.

- Ziel
- **Definition**
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Was ist Mentoring?

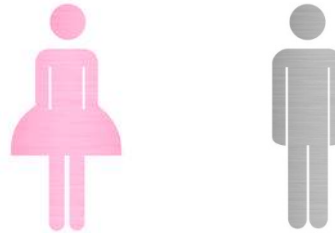


Mentee



karriereorientierte
Mitarbeiterin
aus Führungsebene
3 - 4

Mentorin
Mentor



erfahrene Führungs-
persönlichkeit
aus Führungsebene
1 - 3



- Erfahrungs- und Wissensaustausch
- Zugang zu Netzwerken

- Ziel
- **Definition**
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Zutaten:



- Mentees +
- Mentorinnen und Mentoren

= **Tandem**

- Unternehmen, das Frauen fördern will
 - eine Initiative
 - Peergroup
 - externes Beratungsunternehmen
 - Schirmfrau

- Ziel
- Definition
- **Verlauf**
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee



Peergroup



eine
Aufgabe

Netzwerk

Ansporn



keine
Konkurrenz

gegenseitiges
Coaching

regelmäßige
Treffen

- Ziel
- Definition
- **Verlauf**
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Wie **verläuft** das Mentoring?

- Ausschreibung
- Auswahl
- Matching



- Auftakt
- Rollenworkshop
- Tandemgespräche, Shadowing
- Peergrouptreffen
- Themenveranstaltungen
- Zwischenbilanzworkshops
- Abschlussveranstaltung
- Evaluation

- Ziel
- Definition
- **Verlauf**
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Was ist **Aufgabe** einer externen Begleitung?



Start

- 
- Konzept erstellen
 - Auswahl
 - Matching
 - Projekt steuern
 - Vorbereitung und Beratung der Teilnehmenden
 - Vernetzungsangebote (Peergroup)
 - Veranstaltungen (Auftakt, Halbzeitbilanz, Abschluss)
 - Öffentlichkeitsarbeit
 - Evaluation der Erfolge

Ziel

- Ziel
- Definition
- **Verlauf**
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- Resümee

Welchen **Nutzen** hat Mentoring?



Bewusstseinsänderung

Netzwerkförderung

neue **Impulse**
und **Kontakte**
(Synergien)

Kompetenz**gewinn**

Weiterentwicklung
der Unternehmens**kultur**

Weibliche Karrieren werden **messbar**

Imagegewinn

Erfolgreiches
Instrument
der
Personalentwicklung

Frauen im Unternehmen
werden **sichtbar**

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- **Nutzen & Erfolge**
- Ausblick
- Resümee

Mentoring I



17 Mentees



Erfolge

Stellenwechsel

15 = 88 %



Beförderungen

17 = 100%

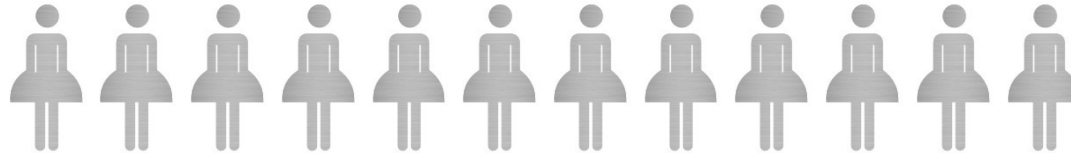


Beginn: 2008

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- **Nutzen & Erfolge**
- Ausblick
- Resümee

Mentoring II

12 Mentees



Erfolge

Stellenwechsel

5 = 42 %



Beförderungen

7 = 58 %



Beginn: 2010

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- **Nutzen & Erfolge**
- Ausblick
- Resümee

Schirmfrauen



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern



Carmen Thomas
Journalistin



Dr. Birgit Meyer
Opernintendantin



Barbara Schock-Werner
Dombaumeisterin a.D.



Claudia Schall
RadioKöln Chefin

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- **Ausblick**
- Resümee

Beteiligte Unternehmen des Cross-Mentoring



Stadt Köln



DEVK
VERSICHERUNGEN



 Sparkasse
KölnBonn



Stadt Köln



Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- **Ausblick**
- Resümee

Cross-Mentoring

16 Tandems

Auftakt: 05. Dezember 2013

mit Oberbürgermeister Jürgen Roters



Stadt Köln

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- **Ausblick**
- Resümee



Teilzeit-Mentoring

Für 12 karriereorientierte
Frauen **und** Männer in vollzeitnaher
Beschäftigung



- Ziel
- Definition
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- **Ausblick**
- Resümee



Ich würde alles noch einmal so machen,
wie ich es getan habe.

Bis auf eine Ausnahme:

Ich würde früher bessere Berater **innen**
suchen.

Aristoteles Onassis

- Ziel
- Begriff
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- **Resümee**

Fragen?



Vielen Dank

Amt für Gleichstellung
von Frauen und Männern

- Ziel
- Begriff
- Verlauf
- Nutzen & Erfolge
- Ausblick
- **Resümee**