

Das Leitbild der G.I.B.

Unser Selbstverständnis

Arbeit und Ausbildung spielen im Leben der Menschen eine zentrale Rolle. Sie ermöglichen die individuelle Teilhabe an der Gesellschaft und sind damit entscheidende Faktoren für ein selbstbestimmtes Leben und für den sozialen Zusammenhalt in unserem Land.

Arbeitslosigkeit und Armut zu bekämpfen, den Zugang zum Ausbildungs- und Arbeitsmarkt und faire Arbeitsbedingungen in zukunftsfähigen Betrieben für alle Menschen in Nordrhein-Westfalen zu schaffen, sind die Ziele der Landesregierung. Als Beschäftigte einer landeseigenen Gesellschaft fühlen wir uns diesen Zielen verpflichtet.

Unsere Dienstleistungen

Seit 1986 unterstützt die G.I.B. die Akteurinnen und Akteure in Nordrhein-Westfalen bei der Umsetzung arbeits- und sozialpolitischer Initiativen und Programme und der Entwicklung innovativer Konzepte und Projekte. Wir arbeiten in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes. Dabei erbringen wir unsere Dienstleistungen als Unternehmen selbstständig und eigenverantwortlich.

Wir tun dies, indem wir den arbeits- und sozialpolitischen Akteuren auf der Landesebene, in den Kommunen und Projekten vor Ort Information, Beratung und Fortbildung anbieten. Wir begleiten Programme und Initiativen von der Ideenentwicklung bis hin zur Bewertung ihrer Ergebnisse.

Unsere Eigenständigkeit bei gleichzeitiger Nähe zur Landesregierung, der intensive Austausch mit den arbeits- und sozialpolitischen Akteuren in den Regionen und eine internationale Perspektive erlauben es uns, gute Praxis in der Arbeits- und Sozialpolitik zu identifizieren und eigene politische Vorschläge zu entwickeln.

Mit unserer Arbeit tragen wir dazu bei, die Wirksamkeit arbeits- und sozialpolitischer Interventionen zu verbessern. Das kommt einerseits den Menschen zugute, die beim Übergang von der Schule in Ausbildung und Beruf benachteiligt sind, die von Armut und sozialer Ausgrenzung bedroht sind, die Schwierigkeiten haben, faire Arbeit zu finden, deren Arbeitsplätze zukunftsfähig gestaltet werden müssen. Andererseits profitieren die Betriebe, deren Wettbewerbsfähigkeit auf qualifizierten und motivierten Beschäftigten aufgebaut ist.

Unsere Erfahrungen in diesem Prozess spiegeln wir zurück an die Landesregierung. So entsteht eine umfassende arbeits- und sozialpolitische Perspektive, in die unterschiedliche Sichtweisen von Politik und Verwaltung, von Regionen und Kommunen, von Verbänden, Wirtschaft und Gewerkschaften einfließen.

Qualität unserer Arbeit

Unser Ziel ist, bedarfsgerechte und qualitativ hochwertige Dienstleistungen anzubieten, sowohl für unsere Kunden und Kundinnen, als auch innerhalb der G.I.B. Deshalb kontrollieren wir systematisch die Qualität aller Dienstleistungen und Produkte und befragen regelmäßig unsere Kunden und Kundinnen. Bei unserem Handeln sind wir dem Grundsatz des wirtschaftlichen und sparsamen Umgangs mit den Ressourcen verpflichtet.

Miteinander in der G.I.B.

Eine wesentliche Voraussetzung für wirkungsvolle Dienstleistungen und Produkte ist eine gute Gestaltung unserer Arbeitsbedingungen. Durch Personalentwicklung, flexible Arbeitszeiten und betriebliches Gesundheitsmanagement schaffen wir den organisatorischen Rahmen, unsere Fähigkeiten und Fertigkeiten optimal einsetzen und weiterentwickeln zu können. Vielfalt betrachten wir als eine Stärke unserer Belegschaft. Wir schätzen die Verknüpfung unterschiedlicher Erfahrungen mit neuen Sichtweisen und Impulsen. Wir lernen voneinander und miteinander. Dazu entwickeln wir gemeinsam verbindliche Formen der Zusammenarbeit und gehen kollegial, wertschätzend und respektvoll miteinander um.