

Mit neuer Bewertung gegen Entgeltungleichheit

TAGUNGSABLAUF

18. März 2019, 10:00 bis 16:00 Uhr

Mercure Hotel Messe und Kongress Westfalenhallen,
 Rheinlanddamm 200, 44139 Dortmund

Moderation: Arnold Kratz, Katja Sträde, Karin Linde, G.I.B.

10:00 Uhr	Begrüßung <ul style="list-style-type: none"> ▪ Karl-Heinz Hagedorn, G.I.B.
10:20 Uhr	Comparable Worth – Ergebnisse eines Kooperationsprojektes (Institut Arbeit und Qualifikation und Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der Hans-Böckler Stiftung) <ul style="list-style-type: none"> ▪ Jutta Schmitz, IAQ, Universität Duisburg-Essen
11:00 Uhr	Gewerkschaftliche Strategien – vor dem Hintergrund des Entgelttransparenzgesetzes <ul style="list-style-type: none"> ▪ Marlene Seckler, DGB NRW
11:30 Uhr	Initiative für Entgeltgleichheit – das Beispiel Theater Oberhausen <ul style="list-style-type: none"> ▪ Florian Fiedler, Intendant Theater Oberhausen
12:00 Uhr	Pause
12:15 Uhr	Diskussionsrunde zum Gender Pay Gap: Sengül Ersan, Kreis Unna, Florian Fiedler, Intendant Theater Oberhausen, Marlene Seckler, DGB NRW, Jutta Schmitz, IAQ
13:00 Uhr	Mittagessen
14:00 Uhr	Tu Was-Arbeitsgruppen (Regionalagenturen, Öffentlicher Dienst, Beratungsinfrastruktur): AG „Entgeltgleichheits-Check“ (EG-Check) – Karin Linde AG „EVA-Liste“ (Evaluation von Arbeitsbewertungsverfahren) – Jutta Schmitz AG „Broschüren und Arbeitshilfen zum Entgelttransparenzgesetz“ – Marlene Seckler
15:30 Uhr	Abschluss