

# Perspektiven für Langzeitarbeitslose

## Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW



Aktuelle Ergebnisse aus dem Monitoring  
Lohnhallengespräch, Bottrop 17. Mai 2016

# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Gliederung

### 1. Monitoring

#### Betrachtung von Austritten

- „Vorzeitige Austritte“ und „Austritten nach 24 Monaten“
- Erwerbstätigkeit und Beschäftigungsformen
- Vorherige Dauer der Beschäftigung im Modellprojekt

### 2. Sondererhebungen „Qualifizierungen“

- Teilnahme an Qualifizierungen im Modellprojekt
- Inhalte der Qualifizierungen und zugeschriebene Bedeutung

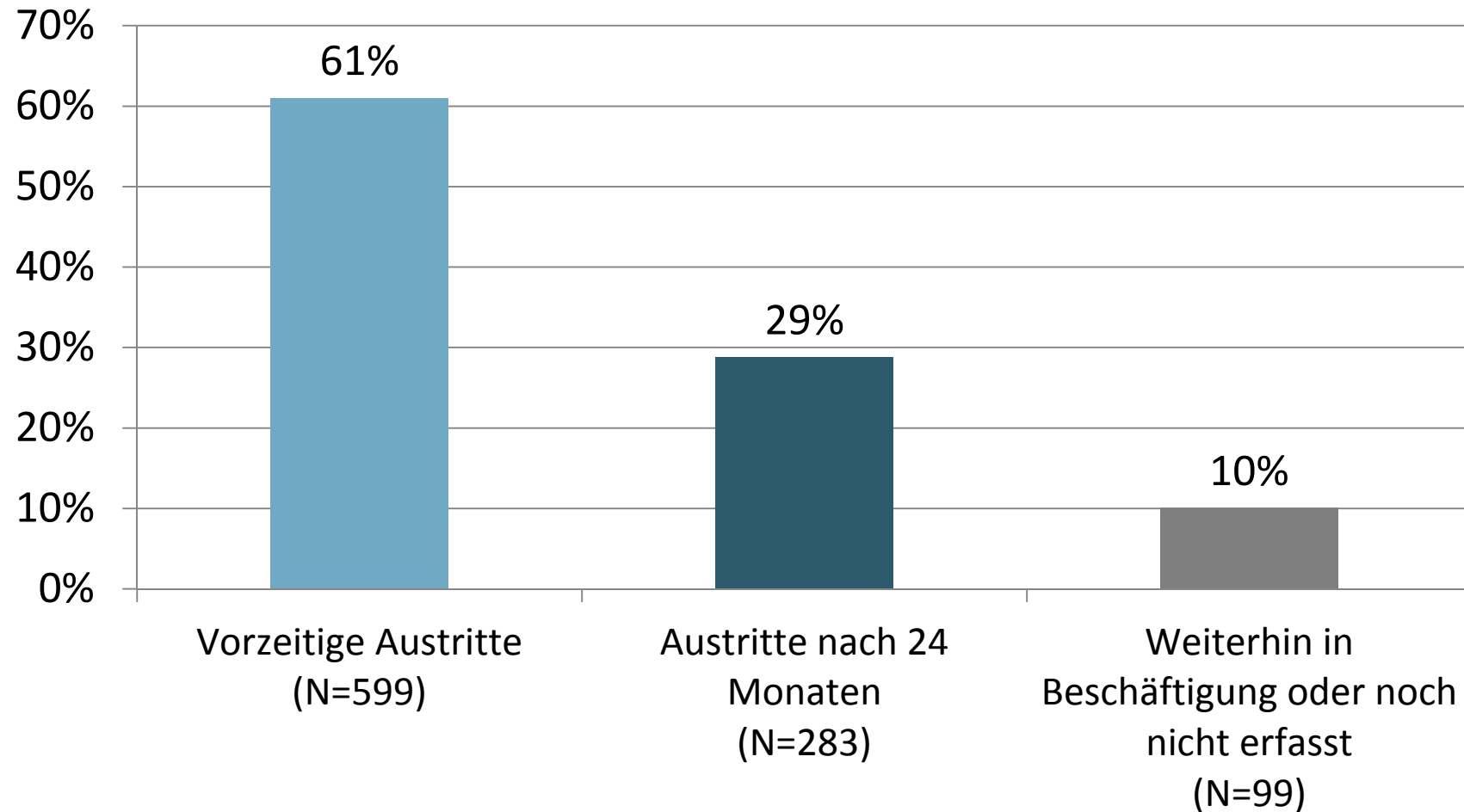
# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Monitoring

- Monitoring erfolgte über eine Online-Datenbank der G.I.B.
- JobCoaches erfassten Angaben
  - zu Merkmalen der Teilnehmenden
  - zum Beschäftigungsverlauf
  - zum Verbleib unmittelbar nach Ende der Beschäftigung
- 981 Beschäftigte in den Modellprojekten ögB
- Auswertungen mit Datenstand 13.05.2016

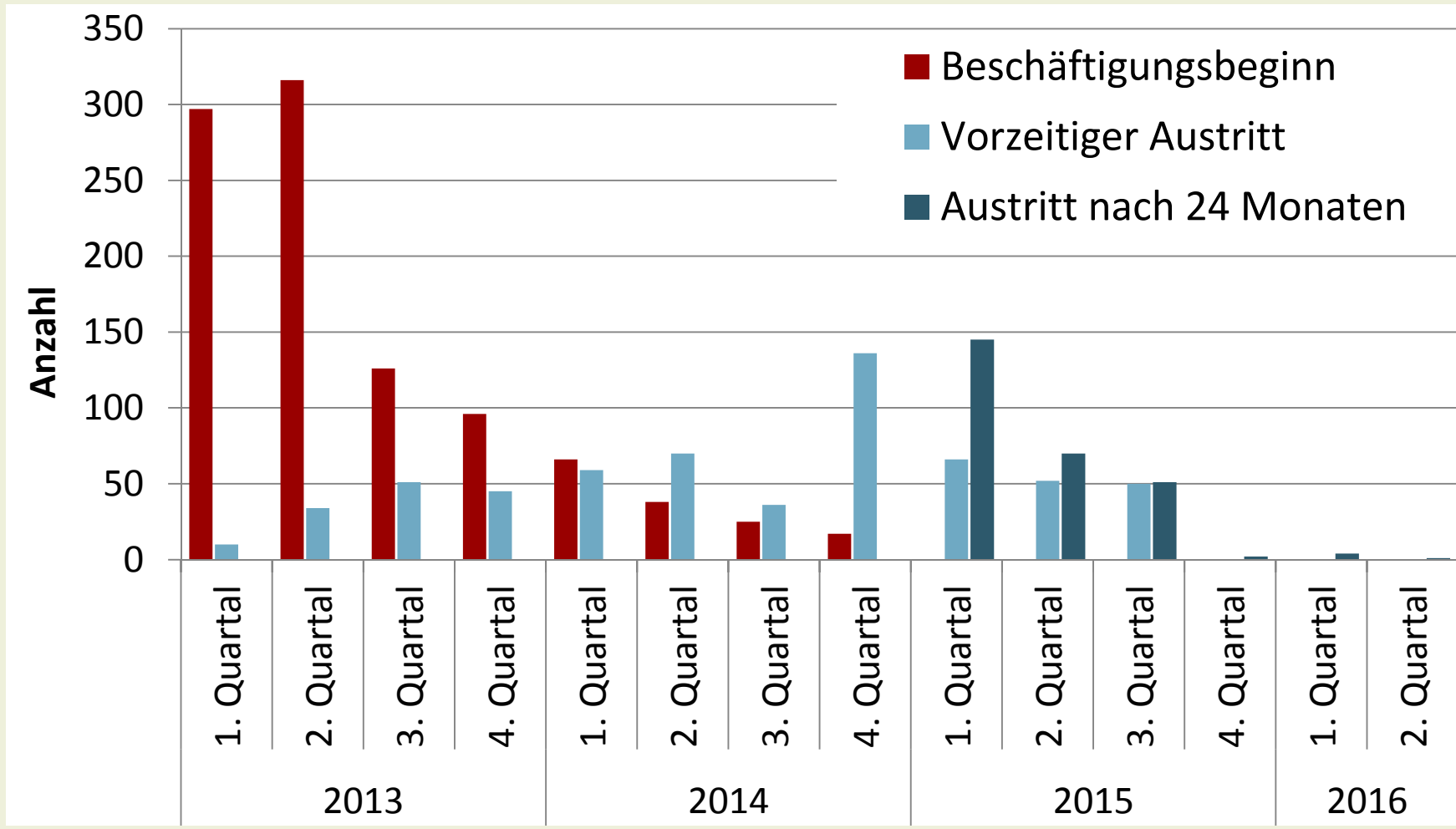
# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Austritte – Formen des Austritts



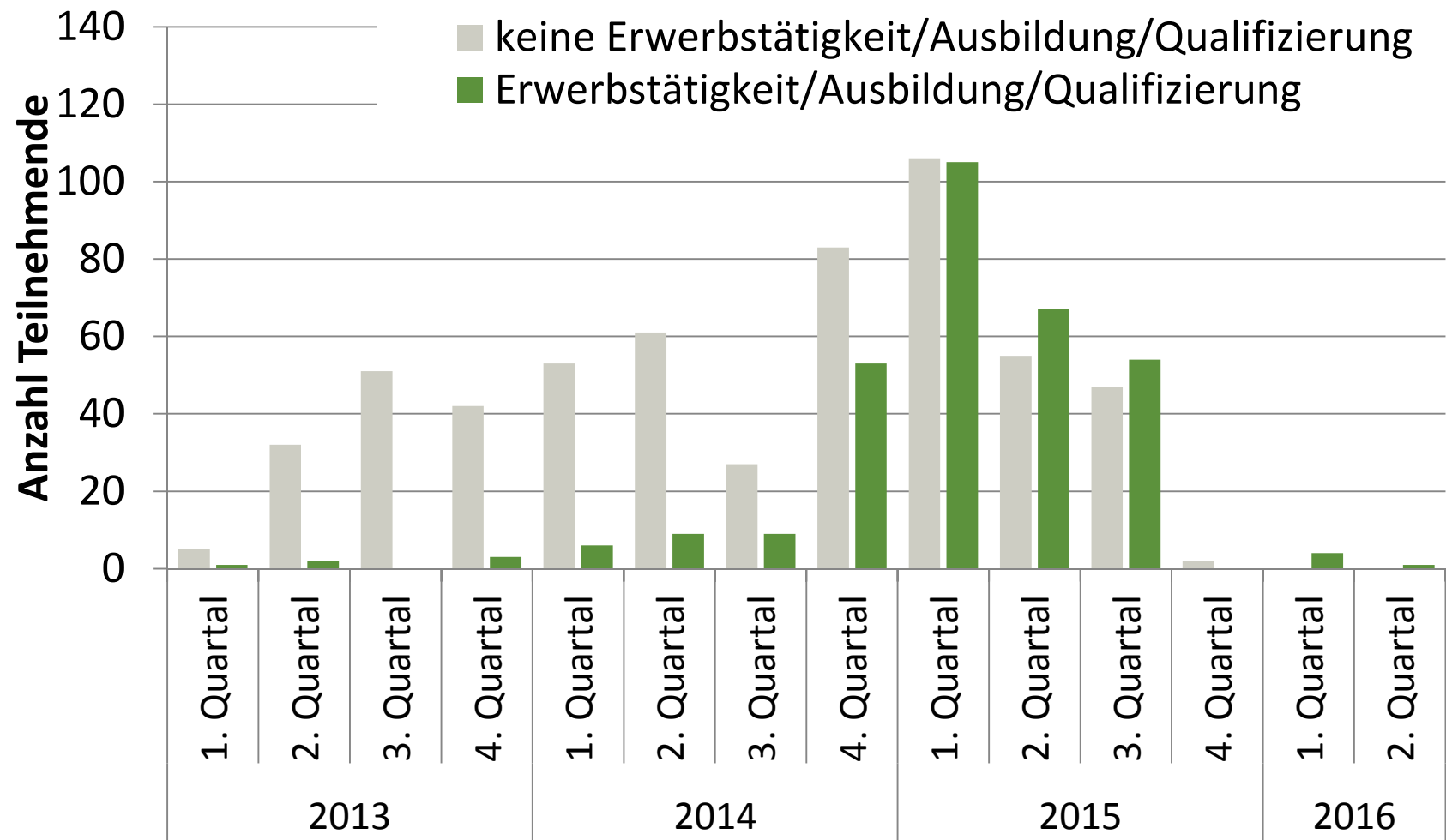
# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Eintritte/Austritte – Vorzeitige Austritte und Austritte nach 24 Mon.



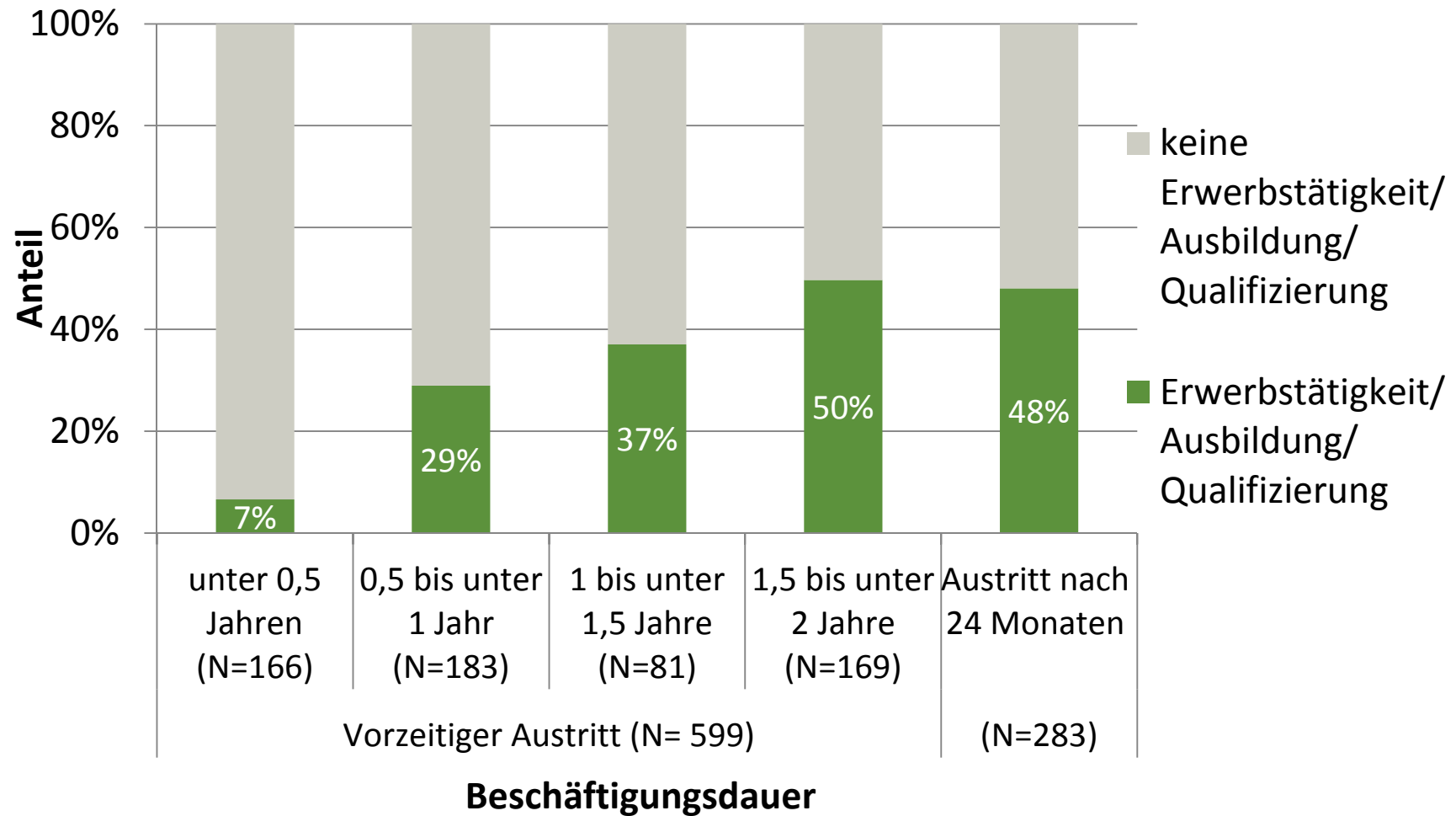
# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Austritte – Erwerbstätigkeit unmittelbar nach Austritt



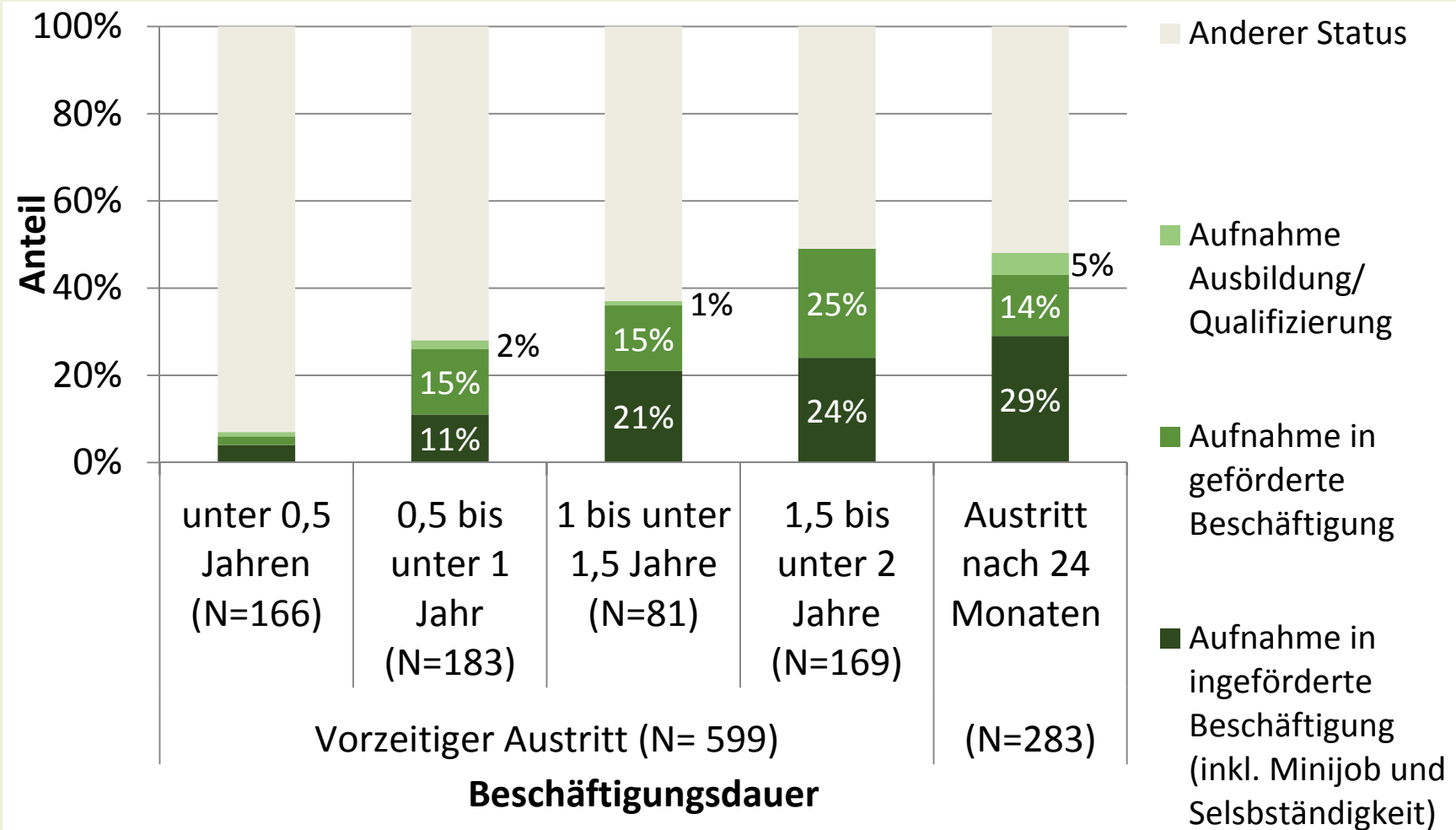
# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Austritte – Austritte in Erwerbstätigkeit nach Teilnahmedauer



# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Austritte – Austritte in Erwerbstätigkeit (diff.) nach Teilnahmedauer





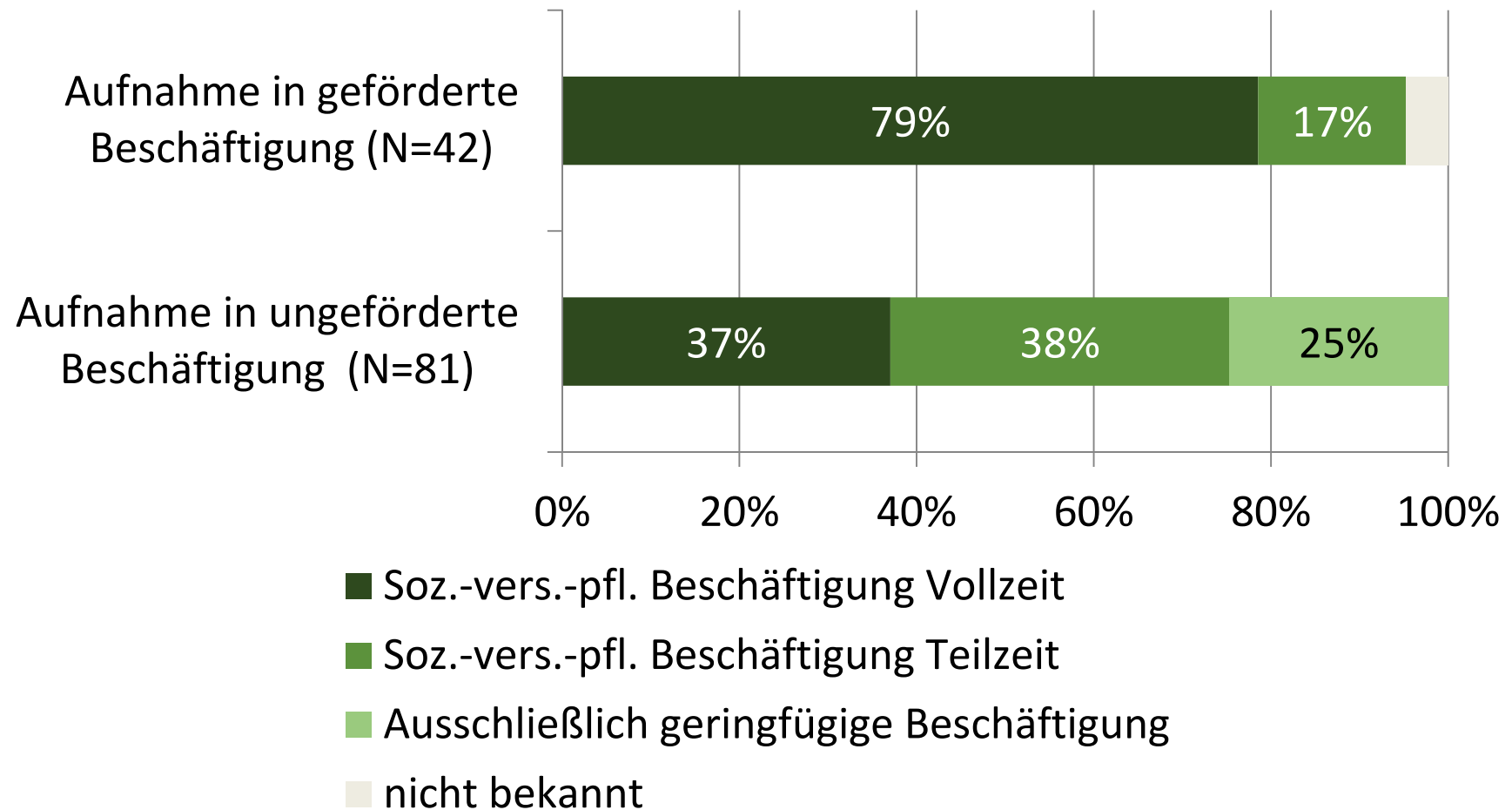
## Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

### **Vorzeitige Austritte** – Austrittsgründe und Teilnahmedauer

	<b>Dauer der Teilnahme</b> (Mittelwert in Tagen)	Anzahl der Teilnehmenden
<b>Keine Erwerbstätigkeit</b>		
Mangelnde Leistung / Überforderung	<b>201</b>	45
Krankheiten des / der Teilnehmenden	<b>208</b>	64
Sonstige und „unbestimmte“ Gründe	<b>359</b>	315
<b>Erwerbstätigkeit</b>		
Arbeitsaufnahme in <u>ungeförderte</u> Beschäftigung	<b>497</b>	87
Arbeitsaufnahme in <u>geförderte</u> Beschäftigung	<b>502</b>	88

# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Austritte nach 24 Monaten – Beschäftigungsformen und Arbeitszeit



# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Gliederung

### 1. Monitoring

Betrachtung von Austritten

- „Vorzeitige Austritte“ und „Austritten nach 24 Monaten“
- Erwerbstätigkeit und Beschäftigungsformen
- Vorherige Dauer der Beschäftigung im Modellprojekt

### 2. Sondererhebungen „Qualifizierungen“

- Teilnahme an Qualifizierungen im Modellprojekt
- Inhalte der Qualifizierungen und zugeschriebene Bedeutung

# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## Ergebnisse der Sondererhebung „Qualifizierungen“ (1)

- Befragung der JobCoaches, Aussagen zu 67 % der Beschäftigten
- 78 % der Beschäftigten haben an mindestens einem der angebotenen Qualifizierungsmodule teilgenommen.
- 81 % der 2.320 geplanten Qualifizierungen wurden planmäßig absolviert.
- Qualifizierungen wurden insbesondere aus folgenden Gründen nicht angetreten oder nicht absolviert:
  - aufgrund vorzeitiger Beendigung der Beschäftigung in ögB
  - bei Weiterbeschäftigung in ögB aufgrund von Krankheit, individueller Überforderung, fehlendem Interesse

## Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

### Ergebnisse der Sondererhebung „Qualifizierungen“ (2)

- „**Training on the job**“ ist das am häufigsten verwendete Qualifizierungselement, dem zugleich eine hohe Bedeutung für den Übergang in Erwerbstätigkeit nach dem Modellprojekt zugeschrieben wird.
- Qualifizierungen im Bereich **sozialer Kompetenzen** (Kundenorientierung, Teamfähigkeit etc.) und **Bewerbungstrainings** wird für den Übergang in Erwerbstätigkeit nach dem Modellprojekt mehr Bedeutung zugeschrieben als Befähigungsnachweise oder Zertifikate.
- Abweichend von der zugeschriebenen Bedeutung für den Übergang in Erwerbstätigkeit werden **Befähigungsnachweise und Zertifikate** (Ersthelferausbildung, Hygieneschulung, Sicherheitsunterweisung etc.) von den Beschäftigten etwa ebenso häufig erworben.

---

- **Offene Frage:** Welche Bedeutung haben Befähigungsnachweise und Zertifikate für den Verbleib in Erwerbstätigkeit?

# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

## **Gesamtfazit** – Förderung und Erwerbsintegration gelingt

### ÖgB NRW (mit den konzeptionellen Bestandteilen!)

- ist geeignet, um Teilnehmende für zwei Jahre in Beschäftigung zu begleiten; vorzeitige Austritte sind vielfach Merkmal der Modellphase
- bietet für die Zielgruppe geeignete Qualifizierungsmöglichkeiten, die von einem Großteil der Beschäftigten genutzt werden
- fördert die Fähigkeit der Teilnehmenden, eine Beschäftigung außerhalb ÖgB aufzunehmen
- erhöht mit zunehmender Teilnahmedauer die Wahrscheinlichkeit, dass die Teilnehmenden eine weitergehende sozialversicherungspflichtige Erwerbstätigkeit aufnehmen

# Modellprojekte öffentlich geförderter Beschäftigung in NRW

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

Dr. Georg Worthmann

Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH (G.I.B.)

Abteilung Monitoring und Evaluation

- Fon: 02041 767-246
- [g.worthmann@gib.nrw.de](mailto:g.worthmann@gib.nrw.de)
- Internet: [www.gib.nrw.de](http://www.gib.nrw.de)